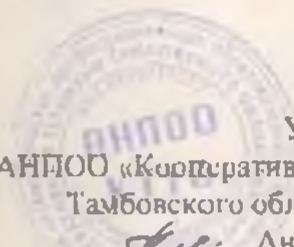




**АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского
облпотребсоюза»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПОО «Кооперативный техникум
Тамбовского облпотребсоюза»


Ирина Андрянова Андрянова И.Д.
«14» *марта* 2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского
облпотребсоюза» на 2018-2025 годы**
(Рассмотрена на Педагогическом совете 29.03.2018 г.)

Тамбов 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы.
2. Информационная справка об образовательной организации.
3. Анализ деятельности техникума.
4. SWOT-анализ.
5. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза», целевые показатели.
6. Перечень целевых показателей оценки эффективности Программы развития АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
7. План мероприятий по реализации Программы развития АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» на 2018-2025 годы.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» на 2018-2025 годы
Дата утверждения Программы	Протокол №8 29.03.2018 г.
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ. 2. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2020 года (Распоряжение правительства от 18 июля 2013 г. № 11К-5нн) 3. Комплекс мер направленных на совершенствование системы СПО на 2015 – 2020 годы (от 3 марта 2015 г. № 349-р) 4. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утверждён Распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 г. № 2620-р); Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы № 497; (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497) 5. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642; 6. Паспорт приоритетного проекта "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий"), утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 25.10.2016 г. № 9) 7. Стратегия социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года Стратегия социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2035 года (проект) 8. Государственная программа Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013- 2020 годы, утвержденная ПАТО от 28.12.2012 № 1677 9. План мероприятий «дорожная карта» Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" (с изменениями на 23.12.2016) 10. ПАТО от 27.11.2015 № 1374 «Об утверждении программы модернизации системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования Тамбовской области в соответствии с мировыми стандартами

	и передовыми технологиям» 11. Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста.
Исполнители Программы	Администрация АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» Педагогический совет АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»
Цель Программы	Целью Программы является создание условий для устойчивого развития техникума, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Тамбовской области
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - актуализация содержания основных профессиональных образовательных программ по специальностям с учетом требований профессиональных стандартов, кадровых потребностей рынка труда, особенностей развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных Федеральными государственными образовательными стандартами - повышение качества образования и формирование конкурентных основ предоставления образовательных услуг в техникуме; - создание эффективной системы развития высоконравственной личности обучающихся, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины; - повышение эффективности взаимодействия техникума с работодателями для улучшения качества результатов обучения и подготовки конкурентоспособных специалистов; - модернизация материально-технической базы, позволяющей эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО, - обеспечивающей условия для обучения и подготовки кадров для современной экономики - создание современной инфраструктуры, в том числе для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья; - обеспечение финансовой стабильности, устойчивого развития техникума как востребованной, динамично развивающейся профессиональной образовательной организации
Основные направления развития	<ul style="list-style-type: none"> - Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза». - Модернизация материально-технической базы АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».

	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения. - Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда. - Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций. - Развитие кадрового потенциала АНПО «Кооперативный техникум Гамбовского облпотребсоюза». - Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников. - Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров. - Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников. - Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Срок реализации: 2018-2025 гг.</p> <p>I этап – организация рабочих групп по реализации Программы, формирование концепции желаемого будущего состояния техникума, разработка мероприятий и проектов, направленных на реализацию Программы.</p> <p>II этап – реализация запланированных мероприятий, отслеживание результатов с целью выявления узких мест в работе техникума, внесение изменений в содержание Программы.</p> <p>III этап – анализ и обобщение достигнутых результатов и определение дальнейших перспектив развития техникума.</p>
<p>Источники финансирования</p>	<p>Внебюджетные средства.</p>
<p>Система организации контроля за исполнением Программы</p>	<p>Управление Программой осуществляет директор техникума через своих заместителей. Контроль над исполнением Программы осуществляет Педагогический совет техникума. Исполнители мероприятий Программы ежегодно представляют информацию о реализации на Педагогическом совете. Программа является открытым документом для внесения изменений и дополнений.</p>

Введение

В Российской Федерации сформирован и реализуется комплекс стратегических задач, направленных на дальнейшее развитие всей системы образования, выступающей основой формирования личности, человеческого капитала как важнейшего фактора поступательного развития российского общества, государства и экономики. В современных условиях образование становится все более мощной движущей силой экономического роста, повышения эффективности и конкурентоспособности народного хозяйства. Возросшая роль образования определяется задачами перехода общества к демократическому и правовому государству, необходимостью преодоления отставания страны от мировых тенденций экономического и общественного развития, формирования нового качества экономики – экономики, основанной на знаниях. В прогнозе долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года указано на необходимость формирования гибкой и диверсифицированной системы профессионального образования, отвечающей требованиям рынка труда и потребностям инновационной экономики как в части образовательных программ, так и в части условий и материально-технического оснащения процесса обучения. В Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, отмечено, что должны быть решены задачи достижения высокого стандарта качества содержания и технологий для всех видов образования – профессионального, общего и дополнительного, а также достижения качественно нового уровня развития молодежной политики, повышения доступности программ социализации детей и молодежи для успешного вовлечения их в социальную практику. Решение указанных задач одновременно позволит в полном объеме реализовать основные направления федеральной государственной политики в сфере образования в 2016-2020 годы, определенные в Федеральном законе от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Концепции долгосрочного социально-экономического развития. В Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренной Коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации, отмечено, что серьезным негативным фактором, отрицательно влияющим на способность к модернизации, является недостаточная привлекательность рабочих квалификаций и квалификаций специалистов среднего звена среди населения, недостаточно эффективная современная система профессиональной ориентации и консультирования, невысокий уровень оплаты труда. Не завершено формирование общероссийской системы оценки качества образования, необходимо повышение информационной открытости результатов деятельности образовательных организаций на основе мониторинга образования. В повышении конкурентоспособности страны и качества жизни граждан, обеспечении экономического роста и национального суверенитета важная роль отводится развитию цифровой экономики. Правительством Российской Федерации распоряжением от 28

июля 2017 г. № 1632-р утверждена Программа «Цифровая экономика Российской Федерации». Серьезные задачи по внедрению цифровых технологий во все области жизни поставлены перед системой образования. Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642 утверждена Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования». Основной целью программы является системное повышение качества и доступности образования, расширение возможностей непрерывного образования для всех категорий граждан за счет развития российского цифрового образовательного пространства и увеличения числа обучающихся образовательных организаций, освоивших онлайн-курсы. Ставится задача создания в Российской Федерации конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, увеличение численности выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам «Ворлдскиллс Россия». Реформирование производственной сферы и образования ставит перед профессиональными образовательными организациями задачи по созданию современной системы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества, направленные на достижение высокой конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда.

В целях определения основных направлений деятельности АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» на среднесрочную перспективу разработана Программа развития на 2018-2025 годы (далее – Программа). Программа основывается на принципах, положениях и нормах, изложенных в программных документах федерального и регионального уровней:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 г. № 2765-р «Об утверждении Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.07.2017 г. № 1632-р «Об утверждении Программы «Цифровая экономика Российской Федерации»»; - Постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 г. № 497 «Об утверждении Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. №1642 «Об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, олобрена Коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ.
- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2020 года (Распоряжение правительства от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн)
- Комплекс мер направленных на совершенствование системы СПО на 2015 – 2020 годы (от 3 марта 2015 г. № 349-р)
- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утверждён Распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 г. № 2620-р);
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы № 497; (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497)
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642;
- Паспорт приоритетного проекта "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий"), утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 25.10.2016 г. № 9)
- Стратегия социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года Стратегия социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2035 года (проект)
- Государственная программа Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013- 2020 годы, утвержденная ПАТО от 28.12.2012 № 1677
- План мероприятий «дорожная карта» Тамбовской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" (с изменениями на 23.12.2016)

- ДАТО от 27.11.2015 № 1374 «Об утверждении программы модернизации системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования Тамбовской области в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиям»
- Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Тип – профессиональная образовательная организация

Вид – техникум

Гражданско-правовой статус – некоммерческая организация

Финансово-экономический статус – внебюджетная организация

Организационно-правовая форма – автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация.

Учреждение является автономной некоммерческой организацией, осуществляющей на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности. Учреждение обладает правами юридического лица, имеет самостоятельный баланс, счета, открытые в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством, печать со своим наименованием, штампы и бланки установленного образца, а также символику. Устав техникума зарегистрирован Управлением министерства юстиции РФ по Тамбовской области от 4 апреля 2017 года, свидетельство о государственной аккредитации утверждено Управлением образования и науки Тамбовской области №8/92 от 01.03.2016г

Полное наименование: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза». Сокращенное наименование Образовательной организации: АНПОО КТТО.

Юридический и фактический адреса Образовательной организации 392020, г. Тамбов, ул. Пролетарская, 252/2.

Учредителем Образовательной организации является Тамбовский областной союз потребительских обществ

Контактный телефон: 8(4752)53-53-70.

Адрес электронной почты: tki33@inbox.ru

Официальный сайт техникума: <http://tki.3dn.ru>

История техникума:

1 сентября 1941 года организовано Тамбовское кооперативное профессионально – техническое училище (Постановление оргбюро Тамбовского ОПС от 20 ноября 1940 года).

18 июля 1958 года организован Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза (Постановление правления союза потребительских обществ Тамбовской области № 53 от 18 июля 1958 года).

25 марта 1993 года (Тамбовский кооперативный техникум и Тамбовское кооперативное профессионально – техническое училище) преобразованы в Учебно – производственный комплекс (техникум – училище Тамбовского облпотребсоюза (Постановление правления ОПС № 2 п. 1 от 25.03.1993г.)

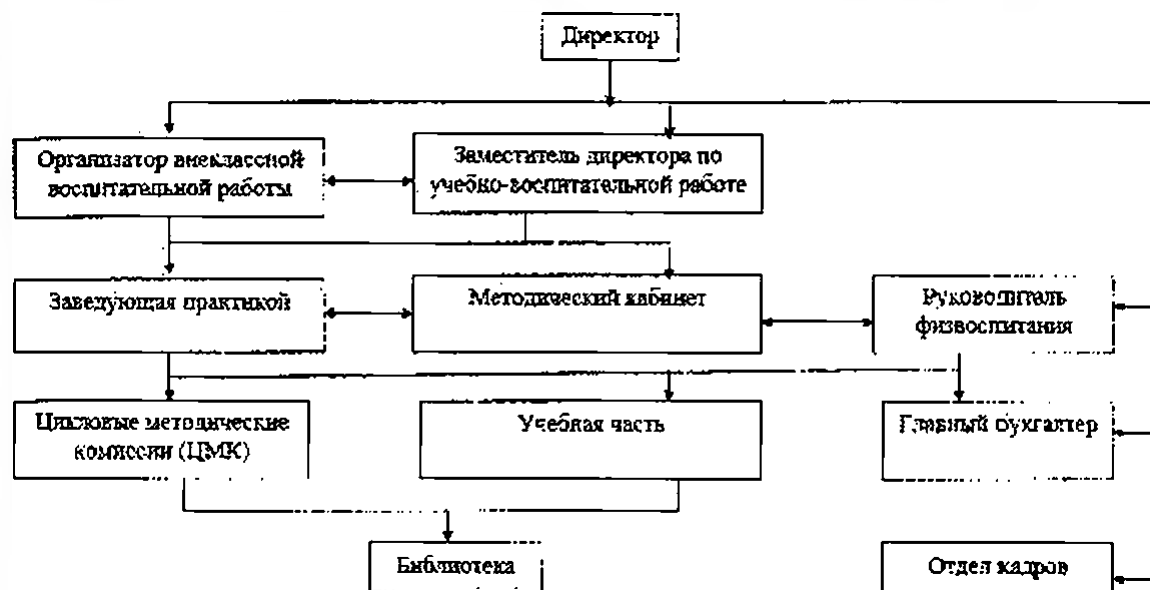
11 мая 1995 года Учебно – производственный комплекс (техникум – училище) переименован в Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза (Постановление правления Тамбовского облпотребсоюза протокол № 4 п.1 от 11.05.1995 года).

1 февраля 2001 года Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза переименован в Негосударственное, некоммерческое образовательное учреждение среднего профессионального образования Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза (Постановление Совета Тамбовского облпотребсоюза № 13 от 01.02.2001г.)

Автономная некоммерческая профессиональная Образовательная организация «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» создана в результате реорганизации в форме преобразования Негосударственного, некоммерческого образовательного учреждения среднего профессионального образования Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза (постановление Совета Тамбовского облпотребсоюза от 08.12. 2015 №16).

Структура

Управления автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»



АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА

АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» – профессиональная образовательная организация, реализующая основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по установленным лицензией на право осуществления образовательной деятельности программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Основной целью деятельности техникума является образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и профессиональное обучение на основе лицензии и свидетельства о государственной аккредитации.

Кадровый потенциал образовательной организации является одной из составляющих по обеспечению качества подготовки специалистов, рабочих. Подготовку специалистов в техникуме осуществляют высококвалифицированные преподаватели: 100 % педагогических работников с высшим образованием, 60 % педагогов с высшей и первой квалификационной категорией, 13% педагогов имеют государственные и отраслевые награды. Квалификация преподавательского состава соответствует кадровому обеспечению дисциплин по подготовке каждой специальности и профессии. Аксанова Г.М. – Заслуженный учитель, почетный работник СПО, ведомственные награды; Андрианова И.Д. – почетный работник СПО, ведомственные награды; Струкова А.М. – ведомственные награды; Ломакина М.А. – ведомственные награды; Плотичина Л.Д. – ведомственные награды; Старостина Н.Н. – ведомственные награды; Куксова Н.С. – ведомственные награды; Шаловалова Л.Д. – ведомственные награды; Бондарь Т.А. – ведомственные награды; Акользина Ю.П. – ведомственные награды.

Базовое образование педагогов соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Некоторые преподаватели специальных дисциплин и профессиональных модулей имеют стаж работы по специальности (профессии) на предприятиях производства.

Занятия по физической культуре проводятся в спортивном зале и тренажерном зале техникума, а также на базе Тамбовской региональной организации Общественно-государственного объединения «Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Динамо» предоставляет следующие спортивные сооружения: стрелковый тир, игровой зал, беговые дорожки.

(по адресу: 392023, г.Тамбов, Красноармейская площадь, дом 1).

В техникуме также осуществляется реализация программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ.

В образовательном учреждении создано 4 цикловых методических комиссий, которые объединяют родственные дисциплины и профессиональные модули:

- цикловая комиссия гуманитарных и социально-экономических дисциплин;
- цикловая комиссия математических, общих естественно-научных дисциплин и физической культуры;
- цикловая комиссия бухгалтерских и финансово-экономических дисциплин;
- цикловая комиссия коммерческо-технологических и товароведных дисциплин.

В настоящее время АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» имеет право ведения образовательной деятельности: - по 9 программам подготовки специалистов среднего звена:

1. **40.02.01 "Право и организация социального обеспечения"**

Квалификация - ЮРИСТ

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 2 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 1 год 10 месяцев

Юрист - обеспечивает реализацию правовых норм в социальной сфере, выполнение государственных полномочий по пенсионному обеспечению и по социальной защите населения.

2. **38.02.01 "Экономика и бухгалтерский учет"**

Квалификация - БУХГАЛТЕР

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 2 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 1 год 10 месяцев

- на базе 11 классов (заочно) - 2 года 10 месяцев

Бухгалтер - занимается учетом имущества и обязательств организации, проведением и оформлением хозяйственных операций, отсчетами с бюджетными фондами, формированием бухгалтерской отчетности, налогового учета.

3. **38.02.04 "Коммерция"**

Квалификация - МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 2 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 1 год 10 месяцев

- на базе 11 классов (заочно) - 2 года 10 месяцев

Менеджер по продажам - управляет торгово-сбытовой деятельностью, ассортиментом, оценкой качества и обеспечением сохранности товаров.

4. **38.02.05 "Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров"**

Квалификация - ТОВАРОВЕД-ЭКСПЕРТ

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 2 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 1 год 10 месяцев

- на базе 11 классов (заочно) - 2 года 10 месяцев

Товаровед-эксперт - управляет процессом товародвижения и

ассортиментом товаров, организует проведение экспертизы и оценки качества товаров.

5. **09.02.04 "Информационные системы"**

Квалификация - ТЕХНИК ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 3 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 2 год 10 месяцев

Техник по информационным системам - создает и эксплуатирует информационные системы коммерческих компаний и бюджетных учреждений.

6. **09.02.05 "Прикладная информатика"**

Квалификация - ТЕХНИК-ПРОГРАММИСТ

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 3 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 2 год 10 месяцев

Техник-программист - обрабатывает информацию; разрабатывает, внедряет и сопровождает программное обеспечение и информационные ресурсы; налаживает и обслуживает оборудование в производственных, торговых и управленческих организациях.

7. **19.02.10 "Технология продукции общественного питания"**

Квалификация - ТЕХНИК-ТЕХНОЛОГ

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 3 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 2 год 10 месяцев

- на базе 11 классов (заочно) - 3 года 10 месяцев

Техник-технолог - отвечает за организацию процесса приготовления кулинарной продукции различной сложности, хлебобулочных и мучных кондитерских изделий, управляет производством продукции питания.

8. **38.02.07 "Банковское дело"**

Квалификация - СПЕЦИАЛИСТ БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 2 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 1 год 10 месяцев

Специалист банковского дела - осуществляет учет и контроль банковских операций по привлечению и размещению денежных средств, оказывает банковские услуги клиентам.

9. **38.02.06 "Финансы"**

Квалификация - ФИНАНСИСТ

Сроки обучения

- на базе 9 классов (очно) - 2 года 10 месяцев

- на базе 11 классов (очно) - 1 год 10 месяцев

Финансист - контролирует соблюдение налогового законодательства, проводит экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности организации.

В условиях работы по федеральным государственным образовательным стандартам возникает необходимость серьезной корректировки подготовки специалистов среднего звена. Сегодня производству нужен специалист, обладающий высоким уровнем профессионализма и компетентности. Эти качества позволяют выпускникам быть конкурентоспособными на рынке труда, быстро адаптироваться к изменяющимся условиям производства, оперативно осваивать новшества, самостоятельно принимать ответственные решения, осознанно продолжать свое профессиональное образование, как по вертикальной, так и по горизонтальной траекториям. Благоприятные условия для формирования таких качеств имеются на предприятиях общественного питания, юридических, коммерческих и финансовых структурах где наши студенты проходят производственную и преддипломную практики.

Располагая хорошей материально-технической базой, высокими информационными возможностями техникум имеет все возможности для подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, востребованных на рынке труда.

Учебно-материальная база техникума включает в себя: учебный корпус; 1 учебный магазин; 28 учебных кабинетов, 1 лабораторию, 5 компьютерных классов; 1 библиотеку; 2 актовых зала; 1 столовую; 1 здравпункт с процедурным кабинетом; 1 спортивный зал и 1 тренажерный зал.

Педагогические работники техникума активно повышают педагогическое мастерство, сотрудничая и обмениваясь опытом с коллегами из профессиональных образовательных организаций Тамбовской области.

Локальные акты техникума:

1. Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Положение о приёмной комиссии.
4. Положение о педагогическом совете.
5. Положение о расписании учебных занятий.
6. Положение о кураторе учебной группы.
7. Положение о реализации индивидуального проекта по общеобразовательным учебным дисциплинам в пределах соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования.
8. Положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность.
9. Положение об экзамене (квалификационном) по профессиональному модулю ПССЗ.

10. Положение об архиве АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
11. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
12. Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
13. Положение о выпускной квалификационной работе.
14. Положение о согласовании программ подготовки специалистов среднего звена.
15. Положение об учебной и производственной (по профилю специальности) практикам студентов.
16. Положение о методической (цикловой) комиссии.
17. Положение о совете студенческого самоуправления АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
18. Положение по ведению журнала учебных занятий.
19. Положение о библиотеке.
20. Положение о проведении дней открытых дверей.
21. Положение о дежурстве в учебном корпусе АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
22. Положение о работе спортивных секций.
23. Положение о работе с неблагополучными семьями.
24. Положение о курсовой работе.
25. Режим занятий обучающихся.
26. Положение о портфолио студента.
27. Положение о разработке рабочих программ профессиональных модулей.
28. Положение об учебно-методическом комплексе.
29. Положение о порядке разработки и утверждения образовательных программ.
30. Порядок приема в АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на 2018 – 2019 учебный год.
31. Положение о сайте.
32. Положение о разработке рабочих программ учебных дисциплин.
33. Положение о формировании фонда оценочных средств.
34. Положение о должностных инструкциях работников Техникума.
35. Положение об электронном дневнике обучающихся по программам среднего профессионального образования.
36. Положение по оплате труда работников АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
37. Положение о премировании работников техникума.
38. Положение о порядке отчисления, перевода, восстановления, предоставления академического отпуска.
39. Правила оказания платных образовательных услуг.
40. Положение о промежуточной аттестации обучающихся.

41. Положение о свободном посещении занятий обучающимися очной формы обучения АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
42. Положение об организации обучения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
43. Положение о самостоятельной работе обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.
44. Положение о защите персональных данных работников АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».
45. Положение о защите персональных данных студентов АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».

SWOT-анализ

Исходным процессом при разработке Программы, основой для определения ее целей и задач, является анализ внешней и внутренней среды. Целью анализа служит выявление угроз и возможностей внешней среды, а также сильных и слабых сторон организации (SWOT-анализ). Факторы внешней и внутренней среды оказывают влияние на способность профессиональной образовательной организации к достижению своих целей. На основе SWOT-анализа можно сделать вывод, что техникум, в целом, удовлетворяет запросам потребителей, но вместе с тем, был выявлен ряд проблем:

- низкий охват персонала предприятий и организаций обучением по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации техникум.

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
1. Имеющийся потенциал техникума позволяет решать задачи по созданию системы профессионального образования и формированию конкурентной, социально и профессионально мобильной личности.	1. Недостаточная ориентированность техникума на удовлетворение индивидуальных заказов потребителей (дополнительные образовательные услуги).
2. Наличие необходимых лицензий и аккредитации.	2. Уровень организации социального партнерства на сегодняшний день достаточно низкий и односторонний.
3. Высококвалифицированные сотрудники.	3. Старение педагогических кадров.
4. Наличие разработанных основных образовательных программ по профессиям/специальностям.	4. Недостаточное использование новых педагогических, информационных и коммуникационных технологий в образовательном процессе.
5. Получение профессионального образования, достаточного для дальнейшего трудоустройства.	5. Отсутствие распределения после окончания техникума.
6. Получение практических навыков работы.	6. Недостаточно разработанных дополнительных программ по профессиональному обучению,
7. Готовность к инновационной	

<p>деятельности.</p> <p>8. Опыт работы по разработке нормативно-правовой и учебно-программной документации.</p> <p>9. Сложившаяся система воспитательной работы.</p> <p>10. Наличие квалифицированного педагогического коллектива, опыта работы по организации образовательного процесса.</p> <p>11. Организация системного подхода к ведению профориентационной работы среди учащихся общеобразовательных учебных заведений.</p>	<p>переподготовке и повышению квалификации по востребованным профессиям и специальностям на рынке труда.</p> <p>7. Высокая конкуренция со стороны ВУЗов Тамбовской области.</p> <p>8. Слабая адаптация части выпускников к самостоятельной жизни после окончания учебного заведения.</p>
<p>Возможности (О)</p> <p>1. Занятие лидирующих позиций в подготовке специалистов для предприятий Тамбова и Тамбовской области.</p> <p>2. Сформировать базу для развития дополнительного профессионального обучения (подготовка/переподготовка) взрослого населения и повышения квалификации работников действующих предприятий.</p> <p>3. Удовлетворение части региональных потребителей образовательных услуг (открытие новых специальностей и профессий, целевая подготовка кадров).</p> <p>4. Возможность гибко реагировать на социально-экономические изменения и предоставлять широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций</p> <p>5. Расширение профориентационной работы среди школьников с целью популяризации экономических, технологических профессий</p> <p>6. Рост интереса к профессиональному образованию со стороны работодателей</p> <p>7. Распирить связи с социальными партнерами из числа производственных предприятий и образовательных учреждений различного уровня.</p>	<p>Угрозы (Т)</p> <p>1. Неблагополучная демографическая ситуация и снижение контингента студентов.</p> <p>2. Недостаточное финансирование техникума и как следствие снижение конкурентоспособности и качества предоставляемых услуг.</p> <p>3. Потеря преподавательского состава вследствие низкой оплаты труда.</p> <p>4. Снижение платежеспособности потребителей образовательных услуг.</p> <p>5. Спрос населения на рынке образовательных услуг диктуется не реальной потребностью в знаниях и квалификациях в отраслях экономики, а соображениями престижа профессий, специальностей и образовательных организаций.</p> <p>6. Нестабильная социально-экономическая обстановка.</p> <p>7. Недостаточный уровень базовой подготовки абитуриентов.</p>

Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНПО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза», целевые показатели.

Реализация Программы развития АНПО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» позволит:

1. Повысить качество оказываемых АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда

2. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей)

3. Укрепить связи АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.

4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.

5. Довести материально-техническую базу АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО.

6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.

8. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.

9. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

10. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

11. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».

12. Создать в АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

13. Расширить воспитательный потенциал АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

14. Улучшить социально-психологический климат в коллективах, обучающихся и преподавателей АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».

15. Повысить престиж АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

Перечень целевых показателей оценки эффективности Программы развития АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»

№	Целевой показатель	Ед. изме р.	Значение показателя							
			2018	2019 (прог ноз)	2020 (прог ноз)	2021 (прог ноз)	2022 (прог ноз)	2023 (прог ноз)	2024 (прог ноз)	2025 (прог ноз)
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	30	35	40	45	50	55	60	65
	Доля образовательных программ, соответствующих требованиям ФГОС СПО		100	100	100	100	100	100	100	100
	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	чел.	13,6	13,8	14,0	14,1	14,2	14,3	14,4	14,5
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	16500	16500	16500	16800	16800	16800	16800	16800
3	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки	%	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100	100	100	100	100
5	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	Перв ая, %	60	60	60	60	55	55	55	55
		выс шая, %	40	40	40	40	45	45	45	45

6	Доля педагогических работников в возрасте до 45 лет	%	20	20	20	25	25	30	30	30
	Доля педагогических работников в возрасте 55 лет и более	%	80	80	80	75	75	70	70	70
7	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности	%	26	30	35	36	37	38	38	40
	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	10	11	12	14	15	16	16	16
	Отношение средней заработной платы педагогических работников в АНПОО КИТО к средней заработной плате по экономике региона	%	60	60	65	65	70	70	75	80
	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	90	90	92	92	94	94	96	96
	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	100	100	100	100	100	100	100	100
	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена	%	40	42	44	46	47	48	49	50
	Доля выпускников, получивших установленные	%	100	100	100	100	100	100	100	100

разряды										
Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	60	60	65	65	65	70	70	70	70
Удельный вес численности обучающихся, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей их численности	%	70	70	70	70	75	75	75	75	75
Доля обучающихся победителей и призеров предметных олимпиад и профессионального мастерства(%);	%	5	6	7	8	9	10	11	12	12
Доля педагогических работников, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава (% от численности педагогов профессионального цикла)	%	70	75	80	90	100	100	100	100	100
Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ПОО в СМИ	ед.	10	10	10	11	11	11	12	12	12
Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ	%	20	20	20	25	25	25	25	25	25
Доля обучающихся, привлеченных к занятиям в творческих кружках	%	80	80	80	83	83	85	85	85	85

**План мероприятий по реализации Программы развития
АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»
на 2018-2025 годы**

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки реализации	Исполнители
1. Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»				
1.1	Разработка локально-нормативных актов техникума в соответствии с изменениями в федеральном и региональном законодательстве	Наличие утвержденных локально-нормативных актов	ежегодно	руководители структурных подразделений
1.2	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников АНПОО КТТО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	Наличие утвержденных должностных инструкций	01.09.2018	Инспектор отдела кадров
1.3	Разработка плана работы техникума	Наличие утвержденного плана работы техникума	ежегодно	руководители структурных подразделений
1.4	Составление отчета о работе техникума	Наличие отчета о работе техникума	ежегодно	руководители структурных подразделений
1.5	Создание рабочей группы по разработке основных профессиональных образовательных программ по планируемым к лицензированию профессиям, специальностям	Разработанные и согласованные с ведущими работодателями основные профессиональные образовательные программы	2018	Директор, зам. директора по УТР, методист, председатели ЦК
1.6	Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся	Утвержденная Программа патриотического воспитания	ежегодно	зам. директора по УТР, организатор по воспитательной работе
1.7	Разработка Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и	Утвержденная Программа воспитательной работы по	ежегодно	зам. директора по УТР, организатор по воспитательной

	правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся	профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся		работе
1.8	Разработка Программы профориентации школьников	Утвержденная Программа профориентации школьников	ежегодно	зам. директора по УВР, организатор по воспитательной работе, преподаватели
1.9	Проведение процедуры аккредитации техникума	Получение свидетельства о государственной аккредитации	Март-апрель 2019 г.	Директор, зам. директора по УВР, методист, председатели ЦК
2. Модернизация материально-технической базы АНПО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»				
2.1	Проведение текущего ремонта		ежегодно	Директор, зам.директора, гл. бухгалтер, технические службы
	Промывка отопительной системы с ревизией запорной арматуры, заменой дефектных деталей, опрессовка отопительной системы		ежегодно	технические службы
	Проверка контрольно-измерительных приборов (счетчики тепла, воды, термометры, манометры) к новому отопительному сезону		ежегодно	технические службы
2.2	Создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Работы по обустройству входной группы центрального и запасного выходов с установкой козырька, крыльца, поручней, контрастной маркировки	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	ежегодно	Директор, зам.директора, гл. бухгалтер.
	Модернизация учебно-производственных мастерских	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	2019-2025	Директор, зам.директора, гл. бухгалтер.

2.3	Закупка учебной литературы для всех специальностей	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	01.09.2018	Директор, зам. директора, бухгалтер, библиотекарь
			01.09.2019	
			01.09.2020	
			01.09.2021	
			01.09.2022	
			01.09.2023	
			01.09.2024	
01.09.2025				

3. Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения				
	Внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ с использованием в учебном процессе приобретаемых программных продуктов	Повышение качества образовательного процесса	2019-2025	Зам. директора по УВР, методист преподаватели
	Создание сети взаимодействия с социальными партнерами, работодателями для успешного внедрения современных технологий в процесс обучения и в процесс оценки качества подготовки выпускников с учетом региональных потребностей рынка труда	Повышение качества образовательного процесса	2019-2025	Директор, зам. директора по УВР, методист преподаватели
	Внедрение технологии критического мышления при проведении учебных занятий по дисциплинам общеобразовательного и естественнонаучного циклов реализуемых профессий и специальностей	Повышение качества образовательного процесса	2019-2025	Директор, зам. директора по УВР, методист преподаватели
	Апробация кейс-технологии при проведении учебных занятий по дисциплинам и междисциплинарным курсам по основным профессиональным программам по профессиям и специальностям	Повышение качества образовательного процесса	2019-2025	Директор, зам. директора по УВР, методист преподаватели
	Внедрение технологии проблемного обучения при проведении учебных занятий по дисциплинам профессионального цикла реализуемых профессий и специальностей	Повышение качества образовательного процесса	2019-2025	Директор, зам. директора по УВР, методист преподаватели
	Внедрение игровых технологий обучения при	Повышение качества образовательного	2019-2025	Директор, зам. директора по

проведении учебных занятий по дисциплинам профессионального цикла реализуемых специальностей	процесса		УВР, методист преподаватели
Формирование базы методических разработок преподавателей по дисциплинам, МДК, практике, проведению открытых уроков, организации самостоятельной работы студентов и др.	Обеспеченность образовательного процесса методическим сопровождением	2018-2025	Зам. директора по УВР, методист, председатели ЦК
Участие педагогических работников Техникума в региональных семинарах, совещаниях и конференциях, в работе учебно-методических объединениях по направлениям работы, стажировочных площадках	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	2018-2025	Зам. директора по УВР, методист, председатели ЦК
Разработка и реализация плана проведения методического совета Техникума (ежегодно)		2018-2025	Зам. директора по УВР, методист, председатели ЦК
Формирование базы методических разработок преподавателей по дисциплинам, МДК, практике, проведению открытых уроков, организации самостоятельной работы студентов и др.	Обеспеченность образовательного процесса методическим сопровождением	2018-2025	Зам. директора по УВР, методист, председатели ЦК
4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда			
Разработка и актуализация контрольно-оценочных средств для оценки качества подготовки специалистов, учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей	Утвержденные контрольно-оценочные средства, УМК, отвечающие требованиям ФГОС СПО	2018-2025	Администрация и преподаватели техникума
Ежегодное участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства по всем специальностям, реализуемым Техникумом в целях повышения качества	Расширение участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства		Зам. директора по УВР, организатор воспитательной работы

обучения.				
Подготовка обучающихся в Техникума для участия в чемпионатах WorldSkills, закупка расходных материалов	Вовлеченность преподавателей и студентов конкурсное движение WorldSkills	2020 - 2025	Зам. директора по УВР, организатор воспитательной работы, преподаватели спец. дисциплин	
Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов	Повышение результативности промежуточной аттестации	2018-2025	Зам. директора по УВР	
Участие в процедурах независимой оценки качества образования, сертификации квалификаций	Повышение результативности государственной итоговой аттестации	2019-2025	Зам. директора по УВР	
5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций				
Реализация плана мероприятий по духовному и нравственному воспитанию обучающихся	по духовному и нравственному воспитанию обучающихся Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной и общественной деятельности (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы, кураторы групп	
Сформирование комплексной системы правовой помощи студентам через организацию встреч и бесед с представителями правоохранительных органов	Сформированность правовой культуры обучающихся	2018-2025	Организатор воспитательной работы	
Реализация плана мероприятий по профилактике межнациональных конфликтов, ксенофобии и экстремистских проявлений	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, общественной деятельности (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы	
Реализация плана мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию обучающихся	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной и общественной деятельности (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы	
Реализация мероприятий по формированию здоровьесберегающей среды и здорового образа жизни	Доля численности студентов, активно участвующих в мероприятиях по	2018-2025	Организатор воспитательной работы	

обучающихся	укреплению и сохранению здоровья (%)		
Профилактические мероприятия с участием представителей ОГИБДД, направленные на повышение культуры поведения	Доля вовлечённых студентов в профилактическую работу (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы
Формирование комплексной системы медицинской и психологической помощи студентам через организацию встреч и бесед студентов с наркологами, психотерапевтами	Доля вовлечённых студентов в профилактическую работу (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы
Информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование активной гражданской позиции, профилактики наркомании и табакокурения, основ здорового образа жизни	Доля вовлечённых студентов в профилактическую работу (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы
Организация работы волонтерского отряда	Доля вовлечённых преподавателей и студентов в волонтерскую работу (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы
Выявление проблем адаптации студентов и коррекция асоциального поведения студентов	Снижение уровня антиобщественных проявлений со стороны обучающихся (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы
Реализация плана мероприятий, направленных на поддержку ученического самоуправления и повышение роли организаций обучающихся в управлении образовательным процессом	Доля вовлечённых студентов в ученическое самоуправление (%)	2018-2025	Организатор воспитательной работы
6. Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников			
Проведение проф. ориентационных проб для учащихся 9-х классов общеобразовательных школ, информация в СМИ, печатная продукция (буклеты, проспекты), презентации, ролики о	Профессиональная ориентация школьников, приобретение первичных профессиональных навыков	2018-2025	Зам. директора по УВР

техникуме.			
Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций	Профессиональная ориентация школьников	2018-2025	Зам. директора по УВР
Организация и проведение совместной научно-практической конференция студентов и учащихся	Вовлеченность школьников в научно-исследовательскую деятельность, профессиональная ориентация	2018-2025	Зам. директора по УВР
7. Развитие кадрового потенциала «АНПОС» Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»			
Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками	Утвержденный план-график; повышение квалификации педагогическими работниками	ежегодно	Председатели ЦК, методист
Разработка и реализация плана-графика прохождения стажировок педагогическими работниками на предприятиях социальных партнеров	Утвержденный план-график; прохождение стажировок педагогическими работниками на предприятиях социальных партнеров		Председатели ЦК, методист
Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников	Утвержденный план-график; методическое и техническое сопровождение аттестуемых	2021-2022	Директор, зам. директора по УВР, методист преподаватели
8. Развитие внутренней системы оценки качества подготовки кадров			
Составление календарного учебного графика обучения	Утвержденный календарный учебный график обучения	ежегодно	зам. директора по УВР, методист
Контроль готовности учебно-методических документов	Согласованная и утвержденная учебно-методическая документация	ежегодно	зам. директора по УВР, методист
Составление графиков посещения учебных занятий преподавателей и составление схем анализа урока	Утвержденный график посещения учебных занятий	ежегодно	зам. директора по УВР, методист
Контроль заполняемости журналов учебных занятий	Заполненные журналы учебных	помесечно	зам. директора по УВР

Контроль заполнения электронных дневников – дневник. Ру	занятий Заполненные электронные дневники - дневник. Ру	помесячно	зам. директора по УВР
Осуществление текущего контроля уровня освоения УД, МДК, учебных и производственных практик		ежегодно	зам. директора по УВР
Контроль проведения промежуточной аттестации		в течение года	зам. директора по УВР, классные руководители
Проведение предварительных защит ВКР			зам. директора по УВР, председатели ЦК руководители ВКР
Проведение государственной итоговой аттестации	Отчет ГЭК	ежегодно	Председатели ГЭК

9. Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройство выпускников

Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения	Наличие договоров с предприятиями и организациями для прохождения студентами производственной практики	2018-2025	Директор зам. директора по УВР, руководители практик
Реализация комплекса мероприятий по формированию заказной тематики дипломных проектов (работ) со стороны работодателей, привлечение работодателей к оценке качества подготовки обучающихся (работа в составе экзаменационных комиссий по ПМ, в составе ГЭК)	Обеспечение качества подготовки кадров соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	2018-2025	Директор зам. директора по УВР, руководители практик

10. Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

Разработка и утверждение адаптированной образовательной программы по специальности 38.02.06 Финансы	Утвержденные адаптивные программы	2018-2025	зам.директора по УВР, методист, председатели ЦК, преподаватели
Разработка учебно-методической документации по адаптивным программам	Обеспеченность адаптивных программ	2018-2025	зам.директора по УВР, методист, председатели ЦК,

		методической документацией		преподаватели
	Формирование электронной базы учебных и лекционных материалов	Электронная база учебных и лекционных материалов	2018-2025	зам. директора по УВР, методист, председатели ЦК, преподаватели
	Организация психолого-педагогического, социального сопровождения обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Обеспечение доступности получения образования для всех социальных групп	2018-2025	зам. директора по УВР, председатели ЦК, преподаватели