

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация  
«Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.05 Трудовое право**

Тамбов, 2016

Рассмотрено на заседании цикловой комиссии гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Председатель цикловой комиссии  
Протокол № 1 от 31 августа 2016 г.  
/Л.А. Панина/

Рассмотрено на заседании цикловой комиссии гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Председатель цикловой комиссии  
Протокол № 1 от 31 августа 2017 г.  
/Бондарь Т.П./

Рассмотрено на заседании цикловой комиссии гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Председатель цикловой комиссии  
Протокол № 1 от 31 августа 2018 г.  
/Иванова Т.А./

Рассмотрено на заседании цикловой комиссии гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Председатель цикловой комиссии  
Протокол № 1 от 30 августа 2019 г.  
/Иванова Т.А./

Рассмотрено на заседании цикловой комиссии гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Председатель цикловой комиссии  
Протокол № 1 от 30 августа 2020 г.  
/Иванова Т.А./

Протокол № 1 от 31 августа 2021 г.  
/Иванова Т.А./

Программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальностям среднего профессионального образования (далее – СПО)

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

код

наименование специальности (профессии)

Организация-разработчик: АНПОО Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза

Автор: Скобеев А.А. – преподаватель правовых дисциплин

Рецензенты:

Белянская О.В. – доцент кафедры теории и истории государства и права, института права и национальной безопасности, ТГУ им. Г.Р.Державина, к.ю.н.

Старостина Н.Н. – преподаватель обществознания АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе  
/И.В. Алдашкина/  
«31 августа» 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе  
/И.В. Алдашкина/  
«31 августа» 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе  
/И.В. Алдашкина/  
«31 августа» 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе  
/И.В. Алдашкина/  
«30 августа» 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе  
/И.В. Алдашкина/  
« » 201 г.

## РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу по дисциплине **ОП.05 Трудовое право**  
для специальности **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**,  
преподавателя Скобеева Андрея Анатольевича.

Рабочая программа по дисциплине Трудовое право для студентов АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза» составлена в соответствии требованиями Федерального Государственного Образовательного стандарта третьего поколения. Программа рассчитана на 195 часов максимальной учебной нагрузки при обязательной аудиторной учебной нагрузке 130 часов и самостоятельной внеаудиторной работе 65 часов в соответствии с требованиями учебного плана по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Содержание дисциплины составлено по разделам и темам последовательно, логически верно. Все разделы рабочей программы направлены на формирование знаний и умений, в полной мере отвечают требованиям к результатам освоения учебной дисциплины в соответствии с ФГОС СПО третьего поколения. Каждый раздел программы раскрывает рассматриваемые вопросы в логической последовательности, определяемой закономерностями обучения студентов.

Для закрепления теоретических знаний, формирования умений и навыков студентов предусматриваются практические занятия в объеме 40 часов. Количество практических работ соответствует требованиям учебного плана.

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляются в форме экзамена.

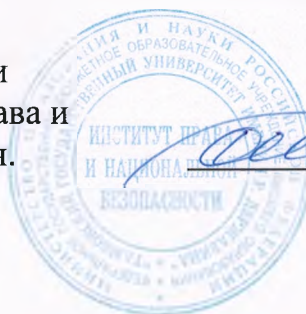
Разработанные формы и методы позволяют в полной мере осуществлять контроль и оценку результатов обучения (освоенных умений, усвоенных знаний).

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, основной литературы включает источники 2011-2015 гг.

Данная рабочая программа может быть рекомендована для изучения дисциплины Трудовое право в АНПОО «Кооперативный техникум Тамбовского облпотребсоюза».

### Рецензент:

Доцент кафедры теории и истории  
государства и права института права и  
национальной безопасности, к.ю.н.



 / Белянская О.В./

## РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу по дисциплине ОП.05 Трудовое право  
для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения,  
преподавателя Скобеева Андрея Анатольевича.

Рабочая программа учебной дисциплины **Трудовое право** разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Программа содержит краткое описание значения дисциплины, отражает её роль в подготовке специалистов, указаны требования к знаниям и умениям студента, тематический план, в котором раскрывается последовательность изучения разделов и тем программы, показывается распределение часов, как из расчета максимальной учебной нагрузки студента, так и аудиторных занятий, самостоятельной работы, указана основная и дополнительная литература.

Структура рабочей программы включает в себя максимальную учебную нагрузку 195 часов при обязательной аудиторной учебной нагрузке 130 часов и самостоятельной внеаудиторной работе 65 часов в соответствии с требованиями учебного плана.

Программа включает такие разделы как: Трудовое право – отрасль российского права, трудовые отношения, трудовой договор, виды трудового договора, рабочее время и время отдыха, содержание трудовой дисциплины, основы охраны труда, формы и система оплаты труда работников, содержание трудовой дисциплины, материальная ответственность сторон трудового договора, трудовые споры.

Все разделы рабочей программы направлены на формирование знаний и умений, в полной мере отвечают требованиям к результатам освоения учебной дисциплины в соответствии с ФГОС СПО третьего поколения. Каждый раздел программы раскрывает рассматриваемые вопросы в логической последовательности, определяемой закономерностями обучения студентов

Для закрепления теоретических знаний, формирования умений и навыков студентов предусматриваются практические занятия в объеме 40 часов. Предложенная тематика практических занятий соответствует требованиям подготовки выпускника по специальности и содержанию рабочей программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. Программа актуальна, отражает последние требования к содержанию программы.

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляются в форме экзамена.

Таким образом, рабочая программа по дисциплине Трудовое право может быть использована для обеспечения основной (профессиональной) образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

### Рецензент:

Преподаватель истории и обществознания  
АНПОО «Кооперативный техникум  
Тамбовского облпотребсоюза»

 /Старостина Н.Н./

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	17

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## ОП.05 Трудовое право

### 1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовая подготовка).

### 1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Трудовое право» является общепрофессиональной дисциплиной профессионального цикла.

### 1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

**знать:**

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

### 1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося **195 часов**, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося **130 часов**;
- самостоятельной работы обучающегося **65 часов**

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>195</b>
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>130</b>
в том числе:	–
лабораторные работы	–
практические занятия	<b>40</b>
контрольные работы	–
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	<b>65</b>
в том числе:	
внеаудиторная самостоятельная работа	65
<b>Итоговая аттестация в форме</b>	<b>экзамена</b>

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения		
1	2	3	4		
<b>Раздел 1. Общая часть</b>		<b>42</b>			
<b>Тема 1.1. Понятие, задачи, система, принципы источники трудового права</b>	Содержание учебного материала	4	2		
	1. Понятие, предмет трудового права. Метод трудового права, его признаки. Система трудового права в РФ. Принципы трудового права, их классификация. Понятие и виды источников трудового права				
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №1. Изучить главу 2 Конституции РФ, ст. 2 ТК РФ, составить опорно-логическую схему «Принципы трудового права» №2. Составить сравнительную таблицу «Соотношение трудового права со смежными отраслями права.	2			
<b>Тема 1.2. Субъекты трудового права</b>	Содержание учебного материала	2	2		
	1. Понятие и классификация субъектов. Граждане, организации, трудовые коллективы, профсоюзные органы как субъекты трудового права. Правовое положение профсоюзов в сфере труда, их задачи и функции, гарантии прав и ответственность				
	<b>Практические занятия</b> №1. Правового положения субъектов трудового права.			2	2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №3. Реферат на тему: «Трудовой коллектив» №4. Изучить ст.21-22 ТК РФ и составить таблицу «Права и обязанности работника и работодателя» №5. Изучить и проанализировать ст. 371-373 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа»			3	
<b>Тема 1.3. Трудовые правоотношения</b>	Содержание учебного материала	6	3		
	1. Понятие и особенности трудовых правоотношений. Содержание трудовых правоотношений				
	2. Основания возникновения, изменения, прекращения трудовых правоотношений				
	3. Виды трудовых правоотношений: организационно-управленческие, по трудоустройству, по профессиональной подготовке кадров, по надзору за охраной труда, по рассмотрению трудовых споров				



	<b>Практические занятия</b> №2. Порядок возникновения, изменения, прекращения трудовых правоотношений..	2	2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №6. Реферат на тему: «Особенности трудовых правоотношений» №7. Презентация «Правоотношения по трудоустройству» №8. Составить опорно-логическую схему «Порядок возникновения, изменения, прекращения трудовых правоотношений» №9. Изучить ст. 15-20 ТК РФ и составить сравнительную таблицу «Виды трудовых правоотношений»	4	
<b>Тема 1.4.</b> <b>Социальное партнерство.</b> <b>Коллективный договор</b>	Содержание учебного материала	8	3
	1. Понятие и субъекты социального партнерства. Принципы, формы и органы социального партнерства в сфере труда		
	2. Представители работников. Представители работодателей. Коллективные переговоры: понятие, порядок ведения, урегулирование разногласий		
	3. Коллективные договоры и соглашения: содержание, структура. Порядок заключения и изменения.		
	4. Ответственность за нарушение законодательства о социальном партнерстве		
	<b>Практические занятия</b> №3. Структура и содержания коллективного договора	2	2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №10. Реферат на тему: «Соглашение как форма социального партнерского регулирования трудовых отношений» №11. Изучить ст. 36-37 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Порядок ведения коллективных переговоров» №12. Изучить ст. 45-48 ТК РФ и составить сравнительную таблицу «Виды соглашений» №13. Изучить ст. 24 ТК РФ и составить опорный конспект «Содержание принципов социального партнерства» №14. Презентация «Участие работников в управлении организацией»	5	
<b>Раздел II. Особенная часть</b>		<b>153</b>	
<b>Тема 2.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства</b>	Содержание учебного материала	6	2
	1. Понятие рынка труда, занятости, трудоустройства. Правовой статус безработного		
	2. Участие работодателей в обеспечении занятости населения		
	3. Трудоустройство граждан. Особенности трудоустройства несовершеннолетних, инвалидов		
	<b>Практические занятия</b>	2	2

	<p><b>№4.</b> Регулирование занятости и трудоустройства граждан</p> <p><b>Самостоятельная работа обучающихся:</b></p> <p>№15 Реферат на тему: «Особенности трудоустройства отдельных категории лиц»</p> <p>№16. Проанализировать ст. 2 ФЗ «О занятости населения в РФ» и составить опорно-логическую схему «Правовой статус граждан в сфере занятости»</p> <p>№17. Изучить ФЗ «О занятости населения в РФ» и составить таблицу «Регистрация безработных граждан»</p> <p>№18. Изучить ст.25-26 ФЗ «О занятости населения в РФ» и составить опорный конспект «Участие работодателей в обеспечении занятости»</p>	4	
<b>Тема 2.2. Трудовой договор</b>	Содержание учебного материала	12	2
	1. Понятие и содержание трудового договора. Необходимые условия трудового договора. Общий порядок заключения трудового договора		
	2. Испытание при приеме на работу. Трудовая книжка. Срочный Трудовой договор		
	3. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу. Перемещение. Отстранение от работы		
	4. Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника		
	5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращения трудового договора по обстоятельствам не зависящим от воли сторон		
	6. Оформление увольнение работника и производство расчетов с ними. Защита персональных данных работника		
<p><b>Практические занятия</b></p> <p><b>№5.</b> Заключение трудового договора.</p> <p><b>№6.</b> Основания и порядок внесения изменений в трудовой договор.</p> <p><b>№7.</b> Проведение аттестации работников.</p> <p><b>№8.</b> Прекращение трудового договора.</p>	8	2	
<p><b>Самостоятельная работа обучающихся:</b></p> <p>№19. Презентация на тему: «Испытание при приеме на работу»</p> <p>№20. Изучить, проанализировать ст. 63-68 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Порядок заключения трудового договора»</p> <p>№21. Проанализировать ст. 72-73 ТК РФ и составить сравнительную таблицу «Виды переводов на другую работу»</p> <p>№22. Проанализировать ст. 282-288 ТК РФ и составить сравнительную таблицу «Виды совместительств»</p> <p>№23. Изучить ст. 303-309 ТК РФ и решить ситуации по теме «Особенности заключения трудового договора с работодателем – физическим лицом»</p> <p>№24. Изучить ст. 80 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Расторжение</p>	10		

	<p>трудового договора по инициативе работника»</p> <p>№25. Изучить комментарий к ст. 81 ТК РФ и составить сравнительную таблицу «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя»</p> <p>№26. Изучить комментарий к ст. 83 ТК РФ и составить таблицу «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон»</p> <p>№27. Изучить, проанализировать ст. 8-9 ФЗ «О персональных данных» и составить опорный конспект «Персональные данные»</p> <p>№28. Изучить ст. 86-89 ТК РФ, составить опорно-логическую схему «Права и обязанности работодателя по защите персональных данных работника», решить ситуации по теме. 18. Изучить, проанализировать ст. 13.11-13.14 КоАП РФ и составить опорный конспект «Ответственность за нарушение норм, регламентирующих защиту персональных данных работника»</p>		
<b>Тема 2.3. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>	Содержание учебного материала	4	2
	1. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязательствами. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов исполнительного коллегиального органа.		
	2. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда надомников.		
	<b>Практические занятия</b> №9. Регулирование труда отдельных категорий работников	2	2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №29. Реферат на тему: «Регулирование труда работников, занятых на сезонных работах» №30. Проанализировать ст. 253-264 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Гарантии труда женщин, лиц с семейными обязательствами» №31. Изучить ст. 265-272 ТК РФ и составить таблицу «Особенности регулирования труда несовершеннолетних»	3	
<b>Тема 2.4. Рабочее время и время отдыха</b>	Содержание учебного материала	8	2
	1. Понятие и виды рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени. Неполное рабочее время		
	2. Режим рабочего времени. Сверхурочная работа		
	3. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска: понятие и виды		
	4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением		
<b>Практические занятия</b> №10. Учёт рабочего времени	2	2	

	<p><b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>          №32. Реферат на тему: «Ненормированный рабочий день»          №33. Изучить ст. 92-93 ТК РФ и составить таблицу «Сокращенное и неполное рабочее время»          №34. Изучить, проанализировать ст. 99 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Порядок привлечения к сверхурочным работам»          №35. Изучить ст. 114-128 ТК РФ и составить таблицу «Виды отпусков»          №36. Изучить ст. 121 ТК РФ и составить схему «Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный отпуск»</p>	5	
<b>Тема 2.5. Заработная плата</b>	Содержание учебного материала	6	2
	1. Понятие, минимальный размер и формы оплаты труда. Тарифные системы оплаты труда. Системы оплаты труда		
	2. Оплата при отклонении от нормальных условий труда: при выполнении работ различной квалификации, в сверхурочное время, при совмещении профессий, в выходные и праздничные дни, в ночное время, при невыполнении норм труда, оплата времени простоя.		
	3. Порядок, сроки и место выплаты заработной платы. Удержание из заработной платы. Нормы труда		
	<p><b>Практические занятия</b>          №11. Регулирование оплаты труда работников</p>	2	2
<p><b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>          №37. Изучить ст. 146-158 ТК РФ и составить таблицу «Оплата при отклонении от нормальных условий труда»          №38. Изучить ст. 139 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Порядок исчисления средней заработной платы»          №39. Изучить ст. 159-163 ТК РФ и заполнить таблицу «Виды норм труда»          №40. Изучить ст. 138 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Ограничение удержаний из заработной платы»</p>	4		
<b>Тема 2.6. Гарантийные и компенсационные выплаты</b>	Содержание учебного материала	6	2
	1. Понятие и виды гарантированных выплат. Компенсационные выплаты		
	2. Служебная командировка. Гарантии и компенсации при направлении работника в командировку		
	3. Гарантии и компенсации при исполнении государственных и общественных обязанностей, при расторжении трудового договора, при переводе на другую работу, при временной нетрудоспособности, при несчастном случае и по иным основаниям		
<b>Практические занятия</b>	4	2	

	<p><b>№12.</b> Предоставление гарантий и компенсаций</p> <p><b>№13.</b> Составление документов по предоставлению гарантий и компенсаций</p> <p><i>Самостоятельная работа обучающихся:</i></p> <p>№41. Реферат на тему: «Гарантийные выплаты за время подготовки и повышения квалификации»</p> <p>№42. Заполнить таблицу «Компенсации за износ инструментов, транспортных средств, принадлежащих работнику»</p> <p>№43. Изучить ст. 166-187 ТК РФ и составить таблицу «Виды гарантий»</p> <p>№44. Изучить ст. 74, 271, ТК РФ составить опорный конспект «Виды гарантийных доплат»</p> <p>№45. Изучить ст. 166-169 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Порядок направления в командировку»</p>	5	
<b>Тема 2.7. Трудовая дисциплина</b>	Содержание учебного материала	6	1
	1. Понятие и содержание трудовой дисциплины		
	2. Нормативно-правовые и локальные акты, обеспечивающие трудовую дисциплину. Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплинарные уставы. Должностные инструкции. Меры поощрения за труд		
	3. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарное взыскание		
	<p><i>Практические занятия</i></p> <p><b>№14.</b> Составление документов по применению дисциплинарных взысканий</p> <p><b>№15.</b> Порядок наложения дисциплинарных взысканий</p>	4	2
<p><i>Самостоятельная работа обучающихся:</i></p> <p>№46 Презентация «Меры дисциплинарного поощрения»</p> <p>№47. Реферат «Обжалование и снятие дисциплинарных взысканий»</p> <p>№48. Изучить комментарий к ст. 192 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Состав дисциплинарного проступка»</p> <p>№49. Изучить ст. 193 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Порядок наложения дисциплинарного взыскания»</p> <p>№50. Изучить ст. ФЗ «Об основах государственной службы» и составить опорный конспект</p>	5		
<b>Тема 2.8. Охрана труда</b>	Содержание учебного материала	8	1
	1. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Организация охраны труда		
	2. Права и обязанности работника в области охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда		
	3. Специальные правила охраны труда на тяжелых, вредных и опасных работах. Специальные нормы по охране труда женщин, несовершеннолетних, лиц с		

		пониженной трудоспособностью		
	4.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве		
		<b>Практические занятия</b> №16. Составление документов по расследованию несчастного случая на производстве	2	2
		<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №51. Реферат «Организация работы по обеспечению безопасных условий охране труда» №52. Изучить ст. 210 ТК РФ и составить таблицу «Основные направления государственной политики в области охраны труда» №53. Изучить ст. 92, 99, 113, 128 ТК РФ и составить таблицу «Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью» №54. Изучить ст. 228, 231 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве» №55. Изучить ст. 230 ТК РФ и составить таблицу «Виды несчастных случаев на производстве»	5	
<b>Тема 2.9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников на производстве</b>		Содержание учебного материала		
	1.	Профессиональное обучение непосредственно в организациях. Ученический договор. Повышение квалификации работников, его формы. Особенности подготовки и повышения квалификации работников при высвобождении и потере работы	4	1
	2.	Льготы для работников, совмещающих труд с обучением. Дополнительные льготы для работников, обучающихся в образовательных учреждениях, за счет средств работодателей		
		<b>Практические занятия</b> №17. Обеспечение гарантий и компенсаций при повышении квалификации	2	2
		<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №56. Заполнить таблицу «Классификация индивидуальных трудовых споров» №57. Реферат на тему: «Компетенция КТС и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС» №58. Презентация: «Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде»	3	
<b>Тема 2.10. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Материальная ответственность</b>		Содержание учебного материала		
	1.	Способы защиты трудовых прав работников. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение коллективных трудовых споров	4	1
	2.	Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		

<b>сторон трудового договора. Трудовые споры</b>	<b>Практические занятия</b> №18. Материальная ответственность работников №19. Привлечение к материальной ответственности работников, работодателей		4	2
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №59. Презентация: «Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства» №60. Составить схему «Порядок рассмотрения трудовых споров» №61. Изучить ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», Постановление Мин. Труда и соц. развития РФ «Об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, с участием посредника; примирительной комиссией» от 14.08.02 г. и составить таблицу: «Коллективные и индивидуальные трудовые споры» №62. Изучить ст. 409-418 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Проведение забастовки»»		4	
<b>Тема 2.11. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>	Содержание учебного материала		4	1
	1.	Особенности регулирования труда. Случаи установления особенностей регулирования труда		
	2.	Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	2	1
	<b>Практическое занятие</b> №20. Трудоустройство лиц в возрасте до восемнадцати лет			
	<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b> №63. Реферат на тему: «Регулирование труда руководителя организации» №64. Проанализировать ст. 253-264 ТК РФ и составить опорно-логическую схему «Гарантии труда женщин, лиц с семейными обязательствами» №65. Изучить ст. 265-272 ТК РФ и составить таблицу «Особенности регулирование труда несовершеннолетних»		3	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия кабинета правового обеспечения профессиональной деятельности

*Оборудование учебного кабинета:*

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий: образцы гражданско-правовых документов, процессуальных документов.

*Технические средства обучения:*

- компьютер с лицензионным программным обеспечением и мультимедиапроектор.

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

*Основные источники:*

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ
4. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
5. Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».
6. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».
7. Федеральный закон от 21 декабря 2001 г. № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества»
8. Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»
9. Федеральный закон от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг».
10. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 128-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»
11. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».
12. Федеральный закон от 19 июля 1998 г. № 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)»



13. Федеральный закон от 30 ноября 1994 г. № 52-ФЗ «О введении в действие части первой Гражданского кодекса Российской Федерации»
14. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 122-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним»
15. Федеральный закон от 29.11.2001г. № 156-ФЗ «Об инвестиционных фондах»
16. Федеральный закон от 10.12.2003г. № 174-ФЗ «О государственной регистрации выпусков акций, размещенных до вступления в силу Федерального закона «О рынке ценных бумаг» без государственной регистрации»
17. Указ Президента РФ от 18 августа 1996 г. № 1210 «О мерах по защите прав акционеров и обеспечению интересов государства как собственника и акционера»
18. Указ Президента РФ от 18 ноября 1995 г. № 1157 «О некоторых мерах по защите прав вкладчиков и акционеров»
19. Указ Президента РФ от 1.07.92 г. № 721 «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества»
20. Указ Президента РФ от 18.08.96 г. № 1210 «О мерах по защите прав акционеров и обеспечению интересов государства как собственника и акционера»
21. Постановление Правительства РФ от 18.09.03г. № 585 (с изм. и доп.) «О создании открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
22. Постановление Правительства РФ от 09.04.2004 № 206 «Вопросы Федеральной службы по финансовым рынкам».
23. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 317 «Об утверждении положения о Федеральной службе по финансовым рынкам».
24. Постановление Правительства РФ от 27.02.2003г. № 126 «О порядке отчуждения принадлежащих Российской Федерации акций в случае возникновения у Российской Федерации права требования их выкупа акционерным обществом».
25. Постановление Правительства РФ от 03.12.2004г. № 738 «Об управлении находящимися в федеральной собственности акциями открытых акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении открытыми акционерными обществами»
26. Приказ Минфина РФ от 28.11.1996г. № 101 «О порядке публикации бухгалтерской отчетности открытыми акционерными обществами»
27. Постановление ФКЦБ от 7.05.96 г. № 8 «О порядке и объеме информации, которую акционерное общество обязано публиковать в случае публичного размещения им облигаций и иных ценных бумаг»
28. Постановление ФКЦБ от 8.05.96 г. № 9 «О дополнительных сведениях, которые акционерное общество обязано публиковать в средствах массовой информации»
29. Постановление ФКЦБ РФ от 14.05.96. № 10 «О порядке опубликования сведений о приобретении акционерным обществом более 20 процентов голосующих акций другого акционерного общества»

30. Постановление ФКЦБ от 04.03.1997 г. №11 (ред. от 13.08.2003г.) «Об утверждении положения о регистрирующих органах, осуществляющих государственную регистрацию выпусков ценных бумаг»
31. Постановление ФКЦБ РФ от 01.07.1997 г. №24 «Об утверждении положения о саморегулируемых организациях профессиональных участников рынка ценных бумаг и положения о лицензировании саморегулируемых организациях профессиональных участников рынка ценных бумаг»
32. Постановление ФКЦБ РФ от 2.10.97 г. № 27 (с изм. и доп.) «Об утверждении положения о ведении реестра владельцев именных ценных бумаг»
33. Постановление ФКЦБ РФ от 16.10.1997 г. №36 «Об утверждении положения о депозитарной деятельности в Российской Федерации, установлении порядка введения его в действие и области применения»
34. Постановление ФКЦБ от 08.09.1998 № 36 «Об утверждении положения о порядке возврата владельцам ценных бумаг денежных средств (иного имущества), полученных эмитентом в счет оплаты ценных бумаг, выпуск которых признан несостоявшимся или недействительным»

#### ***Основная литература:***

1. Гольцов В.Б., Озеров В.С., Платонов Е.В. Трудовое право (СПО) [Электронный ресурс]. – Москва: КноРус, 2021 .– 452 .– ISBN 978-5-406-06304-0 .– URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=32209463>
2. Трудовое право: учебник / Н.Н. Косаренко, Б.В. Шагиев. – Москва: КНОРУС, 2020. – 186 с. – (Среднее профессиональное образование). .– URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=30470286>

#### ***Дополнительная литература:***

1. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебник / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева. – Электрон. дан. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2020. – 570 с. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/102295>
2. Трудовое право: учебник / О.Б. Желтов. - 3-е изд., стереотип. - Москва: Издательство «Флинта», 2020. - 438 с. - ISBN 978-5-9765-1106-4; То же [Электронный ресурс]. - URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103497>

#### ***Интернет-ресурсы***

1. [http:// www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) - Официальный сайт компании "Консультант Плюс».
2. <http://www.garant.ru> - Информационно-правовой портал.
3. <http://www.kodeks.net> – Информационно-правовой сервер "Кодекс".
4. <http://www.president.kremlin.ru/> - Официальный веб-сайт Президента Российской Федерации.

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**Контроль и оценка** результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, решения ситуационных задач, тестирования, защиты рефератов.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<b>Уметь:</b>	
применять на практике нормы трудового законодательства	отчёт по практическому занятию, практический контроль
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	защита практической работы, решение ситуационных задач
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	решение ситуационных задач
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	защиты отчетов по выполнению самостоятельной работы
<b>Знать:</b>	
нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	тестирование, проверочная работа
содержание российского трудового права	проверочная работа
права и обязанности работников и работодателей	защита реферата
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров	отчёт по практическому занятию
виды трудовых договоров	защита практической работы
содержание трудовой дисциплины	тестирование, проверочная работа
порядок разрешения трудовых споров	тестирование, проверочная работа
виды рабочего времени и времени отдыха	опрос (устный, письменный, тестовый)
формы и системы оплаты труда работников	опрос (устный, письменный, тестовый)
основы охраны труда	опрос (устный, письменный, тестовый)
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	опрос (устный, письменный, тестовый)
	<i>Итоговая аттестация в форме экзамена</i>

